



کار آفرینی از دیدگاه‌های متفاوت :

- دیدگاه اقتصاددانان : کار آفرین کسی است که منابع ، نیروی کار ، مواد و سایر دارایی ها را با هم ترکیب -می‌کند تا ارزش آنها نسبت به قبل بیشتر کند.(جنبه مادی را در نظر می‌گیرند)
- دیدگاه روانشناسان : کار آفرین کسی است که به وسیله نیروی شخصی خود به پیش می رود از قبیل تجربه نمودن انجام دادن یا شاید فرار کردن از قدرت دیگران (به جنبه مادی توجه ندارند دوست ندارند زیر نظر کسی باشند)
- دیدگاه دانشمندان مدیریت :فرایند اداره و راهبری سازمان و ایجاد جو و محیط کار آفرینانه را کار آفرینی می گویند .
- دیدگاه صاحب نظران کار آفرینی : فرایند خلق چیزی با ارزش و متفاوت از طریق اختصاص زمان و تلاش کافی همراه با ریسک مالی ،روانی ،اجتماعی و همچنین دریافت پاداشهای مالی و رضایت شخصی از نتایج حاصله .



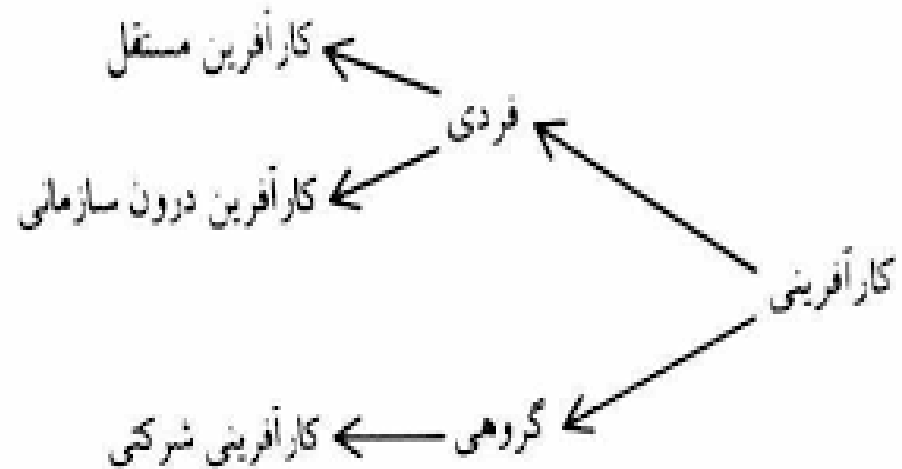
انواع کار آفرینی :

الف (فردی
ب) گروهی

کار آفرینی فردی :

1- کار آفرینی مستقل

2- کار آفرینی درون سازمانی





کار آفرینی مستقل: فرایندی است که کار آفرین از ایده تا ارائه محصول خود به جامعه و کلیه فعالیت های کار آفرینی را با ایجاد یک بنگاه اقتصادی جدید به طور مستقل طی می کند .

کار آفرینی درون سازمانی: فرایندی که کار آفرین تحت حمایت سازمان ها فعالیت های کار آفرینانه خود را به ثمر می رساند

کار آفرینی گروهی :

1- کار آفرینی شرکتی

2- کار آفرینی اجتماعی



کار آفرینی شرکتی:

فرایندی است که یک شرکت طی می کند تا همه افراد آن به کار آفرینی تشویق میکند و تمام فعالیتها به طور مستمر و سریع و راحت در شرکت انجام میگیرد در واقع هر یک از کارکنان در نقش کارآفرین انجام وظیفه میکنند.

کار آفرینی اجتماعی :

پدیده جدیدی است که شامل سازمان های غیرانتفاعی است که این سازمان ها افراد را در شروع کسب و کارهای اقتصادی یاری می دهند و از منابع در دسترس به گونه ای خلاقانه برای موضوعات اجتماعی استفاده میکنند و نقدینگی را بالا میبرند.

ویژگی های کارآفرینان

ویژگی های کار آفرینی :
الف) ویژگی های روانشناسی
ب) ویژگی های جامعه شناسی

ویژگیهای روانشناسی:

- 1- ریسک پذیر (مهمترین ویژگی)
- 2- استقلال طلب
- 3- مرکز کنترل درونی
- 4- نیاز به موقعیت و پیشرفت
- 5- اعتماد به نفس
- 6- پشت کار بالا



7- تحمل ابهام

8- پیش قدم بودن

9- آرمان گرایی و داشتن دور نما

10- علاقمندی به یادگیری

11- بی صبری

12- نتیجه گرا

ویژگیهای جامعه شناسی :

1- تجربه کاری

2- نارضایتی از شغل قبلی

3- سن کار آفرین

4- شرایط کودکی

5- الگوی نقش

6- سطح تحصیلات

7- انگیزه (مهمترین ویژگی)

از مهم ترین ویژگی های کار آفرین موفق این هست که بر خلاف خیلی از مردم که دنبال ثابت نگه داشتن شرایط فعلی شون هستن، این اشخاص سعی میکنن شرایط فعلی رو تغییر بدن، ریسک کنن تا اتفاق های جدید و بهتری رو تجربه کنن.

